

徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市科学技术协会
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
一、主要职能：开展学术交流，活跃学术思想，促进学科发展和知识创新。按照国家、省和市有关科普工作的方针、政策、规划，制定全市科协系统科普工作的具体计划，并组织实施；广泛开展科普活动和青少年科技教育活动，推广先进技术；指导科普设施、场所的规划、建设、管理及科普工作队伍的建设工作。全心全意为科技工作者服务，反映科技工作者的意见和诉求，维护科技工作者的合法权益。组织科学技术工作者参与我市科学技术政策、法规的制定和科学决策、民主监督工作，促进决策科学化、民主化。表彰、宣传优秀科技工作者，推荐人才，开展科技工作者培训工作。开展科学论证、咨询服务，提出政策建议，促进科学技术成果转化·接受委托承担项目评估、成果鉴定等工作。开展科学论证、咨询服务，提出政策建议，促进科学技术成果转化·接受委托	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
2024年，市科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及二十届一中全会精神、市十三届三次全会精神，围绕中心大局，认真履行服务职能，敢为善为，勇毅前行，为全市经济社会发展贡献科协力量。 一、深入学习宣传贯彻党的二十大会议精神 二、着眼人才建设，为提升服务科技工作者质量精心谋划下功夫 三、围绕中心大局，为服务创新驱动实践敢为善为勇担当 四、聚焦科普发展，为服务全民科学素质提升务实落实谋创新	
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
无。	
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	
无。	

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市科学技术协会				
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划。②是否制定了明确的年度工作计划。③是否制定了明确的年度工作目标。④是否制定了明确的年度重点工作任务。
		工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划。②是否制定了明确的年度工作目标。③是否制定了明确的年度重点工作任务。
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否符合国家法律法规。②是否符合部门整体预算绩效目标。③是否符合部门整体预算绩效目标。④是否符合部门整体预算绩效目标。
		绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务。②是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务。③是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务。
	预算编制	预算编制科学性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算编制方式是否科学合理。②预算编制内容是否科学合理。③预算编制内容是否科学合理。④预算编制内容是否科学合理。
		预算编制规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算填报方式是否规范。②预算填报内容是否规范。③预算填报内容是否规范。④预算填报内容是否规范。
过程	预算执行	预算调整率	0.00%	1	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门/单位。
		支付进度符合率	100.00%	1	1	支付进度=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门/单位。
		预算执行率	91.60%	2	1.83	1.基本支出预算执行率=（基本支出实际支出数/基本支出预算数）×100%。
		结转结余率	0.00%	1	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。
		公用经费控制率	100.00%	1	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额/上年度“三公经费”总额）×100%-100%]×100%。
		政府采购执行率	100.00%	1	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。
		非税收入预算完成率	100.00%	0	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际支出数/非税收入预算数）×100%。
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理制度。②是否已制定或具有相应的预算管理制度。③是否已制定或具有相应的预算管理制度。
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法。②是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法。③是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法。
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	评价要点：①基本财务管理制度健全。②基本财务管理信息完整。③基本财务管理信息完整。④基本财务管理信息完整。
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息。②是否按规定时间公开预决算信息。③是否按规定时间公开预决算信息。
		非税收入管理合规性	达成预期目标	0	0	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度。②是否已制定或具有资产管理制度。③是否已制定或具有资产管理制度。
	资产管理	资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①资产购置是否符合规定。②资产购置是否符合规定。③资产购置是否符合规定。
		资产管理规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①资产购置是否符合规定。②资产购置是否符合规定。③资产购置是否符合规定。
		固定资产利用率	100.00%	1	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。
	项目管理	项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度。②是否已制定或具有相应的项目管理制度。③是否已制定或具有相应的项目管理制度。
		项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全。②项目管理工作机制是否健全。③项目管理工作机制是否健全。
	人员管理	人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工。②有明确的组织架构和职责分工。③有明确的组织架构和职责分工。
		人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核。②年终组织个人、处（科）室考核。③年终组织个人、处（科）室考核。
		在职人员控制率	100.00%	1	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。
	机构建设	组织建设工作及及时完成率	100.00%	1	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作任务数/计划组织建设工作任务数）×100%。
		业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训工作任务数/计划业务学习与培训工作任务数）×100%。
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范。②纪检监察工作实施程序规范。③纪检监察工作实施程序规范。
总计						

注：自我评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。