

徐州市本级项目支出绩效自我评价情况表

| | | | |
|---|-----------|--------------------|-----------------|
| 填报单位： | 徐州市科学技术协会 | 项目名称： | 对事业单位补助-对事业单位补助 |
| 项目实施年度： | 2024 | | |
| 项目实施开始时间 (年/月)： | | 项目实施完成时间 (年/月)： | |
| 项目自评情况 | | | |
| 一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等） | | | |
| 发放事业单位改革人员工资、社保等发放、缴纳。 | | | |
| 二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等） | | | |
| | | | |
| 三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效） | | | |
| 2024年当年完成全部收缴任务，并按时发放职工工资，缴纳公积金、社保等人员开支。 | | | |
| 四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写） | | | |
| 无。 | | | |
| 五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议） | | | |
| 无。 | | | |

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

| 填报单位： | | 徐州市科学技术协会 | | 项目名称： | | 对事业单位补助-对事业单位补助 | |
|-------|----------------------|----------------------|----------|---------|----|-----------------|---------------------------------------|
| 评价指标 | | | 年初指标值 | 实际完成值 | 权重 | 得分 | 评分依据 |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | | | |
| 决策 | 项目立项 | 立项依据充分性 | 充分 | 达成预期目标 | 2 | 2 | 评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划 |
| | | 立项程序规范性 | 规范 | 达成预期目标 | 2 | 2 | 评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立 |
| | 绩效目标 | 绩效目标合理性 | 合理 | 达成预期目标 | 2 | 2 | 评价要点： (如未设定预算绩效目标,是否按照规定的程序确定绩效目标) |
| | | 绩效指标明确性 | 明确 | 达成预期目标 | 2 | 2 | 评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标 |
| | 资金投入 | 预算编制科学性 | 科学 | 达成预期目标 | 2 | 2 | 评价要点： ①预算编制是否经过科学论证 |
| | | 资金分配合理性 | 合理 | 达成预期目标 | 2 | 2 | 评价要点： ①预算资金分配依据是否充分 |
| 过程 | 资金管理 | 资金到位率 | 100% | 达成预期目标 | 3 | 3 | 资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 |
| | | 预算执行率 | =100% | 100.00% | 3 | 3 | 预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 |
| | | 资金使用合规性 | 合规 | 达成预期目标 | 4 | 4 | 评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理规定,有无违规违纪行为 |
| | 组织实施 | 管理制度健全性 | 健全 | 达成预期目标 | 2 | 2 | 评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度 |
| | | 制度执行有效性 | 有效 | 达成预期目标 | 6 | 6 | 评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划,实施过程中是否进行调整 |
| 产出指标 | 数量指标 | 事业单位补助经费服务人员 | ≥3人 | 3.00人 | 6 | 6 | |
| | 质量指标 | 经费支出合规性 | ≥100% | 100.00% | 6 | 6 | |
| | 时效指标 | 事业单位补助经费使用时效 | 12月 | 达成预期目标 | 6 | 6 | |
| | | 经费支出时效性 | ≥100% | 100.00% | 6 | 6 | |
| | 成本指标 | 项目总成本 | ≤36.82万元 | 36.82万元 | 6 | 6 | |
| 效益指标 | 经济效益 | | | | | | |
| | 社会效益 | 保证事业单位人员民生 | 合规 | 达成预期目标 | 10 | 10 | |
| | | 对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度 | 较高 | 达成预期目标 | 10 | 10 | |
| | 生态效益 | | | | | | |
| 可持续影响 | 对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度 | 较高 | 达成预期目标 | 10 | 10 | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度 | 公众满意度 | ≥99% | 99.00% | 10 | 10 | |
| 总计 | | | | | | 100 | |

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。